

Toimintakertomus 2025



Kehittämisyhdistys SILMU ry



Euroopan unionin
osarahottama
Medfinansieras av
Europeiska unionen



SILMU-kylät
SILMU-byar



Sisällysluettelo

JOHDANTO.....	3
KEHITTÄMISYHDISTYS SILMU RY	3
Jäsenet.....	3
Sääntömääräiset kokoukset	4
Hallitus.....	5
Henkilöstö.....	6
TOIMINTA	7
Ideasta elinvoimaa -strategian toteumatilanne ja rahoitetut hankkeet	7
JAOSTOT	9
Kyläjaosto SILMU-kylät.....	9
Nuoriso Leader	9
MUU TOIMINTA.....	10
Sidosryhmäyhteistyö, tapaamiset ja tilaisuudet	12
Viestintä ja tiedottaminen.....	12
KUSTANNUSARVIO JA TOTEUMA	13

JOHDANTO

Toimintamme on jatkanut edelleen kehittymistään vuoden 2025 aikana ja SILMULLa on koettu paljon muutoksia. Suurimpina muutoksina ovat uuden henkilön lisäys tiimiimme sekä muutto uusiin toimitiloihin. Lisäksi otimme käyttööme uuden sähköisen taloushallintajärjestelmän. Olemme saaneet paljon uusia jäseniä liittymään yhdistykseen, ja tapahtumamme ovat olleet suosittuja aktivointitilaisuuksia.

Talous on ollut vakaa ja olemme saaneet tukea useista eri lähteistä. Kiitämme kaikkia jäseniämme, hallitustamme ja yhteistyökumppaneita kuluneesta vuodesta.

KEHITTÄMISYHDISTYS SILMU RY

Kehittämisyhdistys SILMU ry (myöh. SILMU) on vuonna 2007 perustettu kaksikielinen Leader-ryhmä. SILMU ry:n toiminta-alue käsittää yhdeksän kuntaa: Askola, Lapinjärvi, Loviisa, Myrskylä, Mäntsälä, Pornainen, Porvoo, Pukkila sekä Sipoo ja alueella asuu n. 121 000 asukasta, joista maaseuturahoituksen tukikelpoisella alueella asuu n. 96 000 asukasta.

Yhdistyksen tarkoituksena on ensisijaisesti toimia maaseutualueiden kehittäjänä, kannustaa asukkaita omatoimisuuteen alueen kehittämiseksi ja säilyttämiseksi elinvoimaisena. Tarkoituksena on myös lisätä kehittämiseen liittyvää osaamista, vahvistaa ja kehittää toimijoiden välistä yhteistyötä ja kokemusten vaihtoa paikallisesti, alueiden välisesti ja kansainvälisesti. Toiminnan tarkoituksen kuuluvat asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen ja sosiaalisen pääoman lisääminen sekä toimiminen alueen kylien ja muiden toimijoiden yleisten ja yhteisten etujen valvojana, ajatusten välittäjänä, ajankohtaisten asioiden esille nostajana ja lausuntojen antajana. Yhdistys toimii puoluepoliittisesti sitoutumattomana.



SILMU:n toiminta-alue kattaa itäisellä Uudellamaalla yhdeksän kuntaa

Jäsenet

SILMU ry:llä oli vuoden 2025 lopussa yhteensä 802 jäsentä joista 151 on yhteisöjäseniä. SILMUn jäsenoiminta oli sääntömääräiset kokoukset sekä kuukausittain lähetettävä uutiskirje.

Sääntömääräiset kokoukset

SILMU ry:n kevätkokous järjestettiin tiistaina 27.5. Sipoon Seuratalo Viljanissa. Paikalle kokoontui hieno joukko yhdistyksen henkilö- ja yhteisöjäseniä sekä aktiivisia vaikuttajia. Kokouksen puheenjohtajana toimi SILMU:n ensimmäisenä puheenjohtajanakin tunnettu Christel Liljeström Sipoosta. Kokouksessa käsiteltiin sääntömääräiset asiat, kuten vuoden 2024 toimintakertomus ja tilinpäätös. Ennen kokousta palkittiin vuoden paras Leader-hanke ja mielettömin kylätapahtuma.

Vuoden Leader-hankkeena palkittiin Illby jaktförening rf:n investointihanke. Valintaraati nosti esiin hankkeen erinomaisen toteutuksen, sujuvan hallinnoinnin ja laajan yhteisöllisen osallistumisen. Hanke on toteutettu mahdollisuuksien mukaan ekologisesti ja sen tuottama hyöty ulottuu laajalle käyttäjäkunnalle. Talkootyöllä on ollut merkittävä rooli hankkeen onnistumisessa ja mukaan on saatu väkeä myös muista kylän yhdistyksistä.

Vuoden mielettömimpänä kylätapahtumana palkittiin VAPEPA:n 60-vuotisjuhlan koulutus- ja harjoitusviikonloppu Emäsälössä. Tapahtuma oli esimerkillinen osoitus yhteistyöstä, joka toi yhteen yksityishenkilöt, yhdistykset, yritykset ja viranomaiset yhteisen päämäärän hyväksi. Kunniamaininnan sai Mickel Back, yksi Liljendal City Open 2024 -tapahtuman järjestäjistä. Vasta 19-vuotias Back on tehnyt merkittävää vapaaehtoistyötä tapahtuman eteen sydämellä ja sitoutumisella.



Kuvassa kevätkokouksessa palkitut toimijat: Kunniamaininnan saanut Mickel Back. Parhaan Leader-hankkeen Ilolan monitoimitilat -hankkeen edustajat Joachim Bergqvist ja Jussi Pekkinen sekä mielettömin kylätapahtuma VAPEPAn koulutus- ja harjoitusviikonloppu.

Mäntsälän Ankkurissa tiistaina 9.12. kokoontunut SILMU ry:n sääntömääräinen syyskokous oli lämminhenkinen tapahtuma, kun yhdistys valitsi uudet hallitusjäsenet ja vahvasti tulevan vuoden toimintasuunnitelman ja talousarvion. Juha Leinonen Mäntsälän Yrityskehitys Oy:stä toimi kokouksen jämäkkänä puheenjohtajana ja illan anti oli runsas sekä merkityksellinen.

Hallitus

SILMU ry:n hallituksen valinnassa noudatetaan kolmikantaperiaatetta ja lisäksi hallituksen jäsenet valitaan siten, että he edustavat mahdollisimman tasapuolisesti SILMU ry:n koko toiminta-aluetta.

Uusia hallituslaisia oli vuonna 2025 yhteensä kolme henkilöä ja hallituksessa istui myös jäsenenä nuorisosaostossakin istuva nuori. Hallituksen osallistumisprosentti kokouksiin oli 94 %.

Kehittämisyhdistys SILMU:n hallitus vuonna 2025:

Puheenjohtaja	Kokko Eero	Mäntsälä		
Julkinen tah	Varsinainen jäsen		Varajäsen	
	Fabritius Mikaela	Myrskylä	Juselius Carola	Sipoo
	Pihlaja Jouko	Askola	Björkman-Nystén Nina	Loviisa
	Inkinen Juha-Matti	Mäntsälä	Nygård Jonna	Lapinjärvi
Yhteisöt				
	Hovén Tommi	Lapinjärvi	Siljander Hemmo	Mäntsälä
	Järvenpää Minna	Pukkila	Kauppinen Elina	Myrskylä
	Stjernvall Camilla	Loviisa	Mattila Anne	Porvoo
Paikalliset asukkaat				
	Tall Jasmine	Sipoo	Nyström Heikki	Askola
	Jaakkonen Anna-Kaisa	Porvoo	Laaksonen Paula	Pukkila
	Torvasti Hanna	Pornainen	Niikko Heini	Pornainen

Hallitus kokoontui vuoden aikana 10 kertaa, joista yksi oli sähköpostikokous. Yhdistyksen toiminnan tueksi on perustettu kaksi työryhmää.

Työvaliokuntaan on kuulunut puheenjohtaja Eero Kokko, varapuheenjohtaja Camilla Stjernvall, Mikaela Fabritius ja työntekijöistä Anette Vihanto. Työvaliokunnan tehtäviin kuuluu henkilöstöhallinnon tehtävät. Työvaliokunta on kokoontunut vuoden aikana kolme kertaa, suorittanut uuden henkilön rekrytointiin liittyviä tehtäviä ja päivittänyt henkilöstöohjeen.

Yritystyöryhmään on kuulunut hallituksen jäsenistä Tommi Hovén, Minna Järvenpää, Eero Kokko, Heikki Nyström, Heini Niikko sekä työntekijöistä Heli Tommiska ja Gina Forsström. Yritystyöryhmän tehtäviin on kuulunut yritystukihakemusten arviointi ja lisäselvitykset.

Hallituksen opintoretki järjestettiin keväällä Brysseliin, jossa pääsimme tutustumaan laajasti EU:n toimintaan.



Kuvassa vasemmalta: takarivi: Jonna Nygård, Eero Kokko, Hemmo Siljander, Li-Marie Santala, Heikki Nyström, Tommi Hovén, Tiina Kurki, Jouko Pihlaja. Keskirivi: Gina Forsström, Carola Juselius, Heli Tommiska, Camilla Stjernvall, Hanna Torvasti, Minna Järvenpää. Eturivi: Anette Vihanto, Paula Laaksonen, Anna-Kaisa Jaakkonen, Anne Mattila, Mikaela Fabritius ja Jasmine Tall

Henkilöstö

SILMU ry:llä oli alkuvuodesta palkattuna viisi työntekijää, joista neljä Leader -toimintaan (toiminnanjohtaja, toimistopäällikkö ja kaksi hankeneuvojaa) sekä yksi kylätoimintaan (kyläneuvoja). Tämän lisäksi SILMULle palkattiin kesäkuussa aloittanut nuorisokoordinaattori toteuttamaan SILMUn omaa nuorisohanketta.

TOIMINTA

Yhteenveto toiminnasta

Vuonna 2025 toteutettu Ideasta elinvoimaa -strategian toteumatilanne on hyvä. Ideasta elinvoimaa -strategian kehittämistarpeet ja painopisteet ovat nousseet esille valmistelevan osallisuusprosessin aikana, johon on osallistettu alueen asukkaita ja toimijoita. Ohjelmakaudella 2023–2027 keskitymme kolmeen painopisteeseen: yritystoiminta ja työllisyys, elinvoimaiset kylät ja saaristo sekä hyvinvointi, luonto ja ympäristö. Ohjelmakauden painopisteiden neljäksi läpileikkaavaksi teemaksi on valittu: nuoriso, ikääntyvä väestö, älykkäät kylät, kestävä kehitys ja ilmastonmuutos.

SILMUn toiminnassa kaksikielisyys on sekä haaste että vahvuus. Haasteena se tuo mukanaan tarpeen varmistaa, että kaikki viestintä ja toiminta ovat saatavilla ja ymmärrettävissä sekä suomeksi että ruotsiksi. Tämä vaatii lisäresursseja ja tarkkuutta, jotta kaikki yhdistyksen jäsenet ja sidosryhmät tuntevat itsensä osallisiksi ja ymmärretyiksi. Toisaalta kaksikielisyys on ehdottomasti SILMUn vahvuus, sillä se avaa ovia laajempaan osallistumiseen ja monimuotoisuuteen. Kun yhdistys pystyy tarjoamaan palveluja ja viestimään usealla kielellä, lisää se saavutettavuuttaan ja houkuttelevuuttaan eri väestöryhmille. Tämä johtaa laajempaan jäsenkuntaan ja monipuolisempaan näkemyksien kirjoon, mikä rikastuttaa yhdistyksen toimintaa ja päätöksentekoa.

Yhdistyksen on tärkeää hyödyntää kaksikielisyyttä voimavaranaan ja varmistaa, että se tukee avointa ja kunnioittavaa ilmapiiriä, jossa kaikkien ääni kuuluu. Tämän vuoksi olemme jatkaneet hyvää yhteistyötä niin ruotsin-, kuin kaksikielisten Leader -ryhmien kanssa sekä olleet mukana maaseutuverkoston perustamassa ruotsinkielisessä viestintätyöryhmässä sekä ruotsinkielisessä maaseutuverkoston ”fokusgruppissa”. Osallistuimme myös kaksi- ja ruotsinkielisten Leader -ryhmien tapaamisen Ahvenanmaalla.

Ideasta elinvoimaa -strategian toteumatilanne ja rahoitetut hankkeet

Strategian toteumatilanne vuonna 2025 on kokonaisuutena hyvä ja monilta osin jopa erinomainen. Strategian toimeenpano on ollut onnistunutta ja useilla osa-alueilla asetetut tavoitteet on ylitetty. Toimintavuosi on ollut poikkeuksellisen työntäyteinen, sillä hanketiedusteluita ja aktivointitilaisuuksia on järjestetty runsaasti. Leader-toiminta on herättänyt itäisellä Uudellamaalla laajaa kiinnostusta, mikä näkyy sekä hanketiedusteluiden määrässä että saapuneiden hakemusten lukumäärässä.

Vuonna 2025 saapui yhteensä 91 hankehakemusta, joista SILMUn hallitus puolsi rahoitettavaksi 54 kappaletta. Hanketiedusteluita tehtiin toimintavuoden aikana pitkälti yli sata, mikä osoittaa selvästi alueen toimijoiden aktiivisuutta ja kiinnostusta kehittämistyöhön. Hankkeiden painopistejakauma on ollut strategian mukainen ja toiminta on jakautunut tasaisesti eri painopisteiden kesken, ollen hyvin vertailukelpoinen edelliseen vuoteen. Hanketiedusteluja varten kehitimme nettisivuillemme ”testaa ideasi” lomakkeen, jonka avulla hanketoimijoiden yhteydenotot ovat sujuvampia.

Strategian toteumatilanne hakelukumäärät ja painopistelukumäärät vuonna 2025

Hakemusten lukumäärät toteuma		2025						
		Saapuneet kpl	Rahoitetut kpl	Kumulatiivisesti rahoitettu kpl	Rahoitettu / painopiste %	Myönnetty tuki €	Tavoite 23-27 kpl	Rah. tavoite/vuosi / kpl
Painopisteet	Yritys	58	28	55	53 %	199 622,43	45	9
	Kylät	17	16	34	30 %	433 267,64	108	22
	Hyvinvointi	16	9	18	17 %	265 948,42	27	5
	Yhteensä	91	53	107	100 %	898 838,48	180	36

1. Yritystoiminta ja työllisyys

Yritystoiminta ja työllisyys -painopisteessä vastaanotettiin yhteensä 58 hankehakemusta, joista 29 sai myönteisen rahoituspäätöksen. Vuositavoitteena olleet 9 hanketta ylittyivät merkittävästi ja rahoitettujen hankkeiden osuus (38 %) ylitti asetetun tavoitetason. Painopisteelle myönnettiin yhteensä 199 622,43 euroa, mikä vastasi 23 prosenttia koko vuoden rahoituksesta ja kertoo yrityssektorin vahvasta kehittämisaktiivisuudesta.

2. Elinvoimaiset kylät ja saaristo

Elinvoimaiset kylät ja saaristo -painopisteessä saapui 17 hankehakemusta, joista 15 puollettiin rahoitettavaksi. Hankkeiden laatu oli toimintavuonna erittäin korkea. Vaikka kappalemääräinen tavoite jäi hieman alle asetetun tason, myönnetty rahoitus oli merkittävä: yhteensä 433 267,64 euroa eli 48 prosenttia koko vuoden rahoituksesta kohdistui tähän painopisteeseen. Hankkeiden teemana oli mm. erilaiset investoinnit, kunnostustyöt ja kulttuuriperinnön vaalimiseen liittyvät toimenpiteet.

3. Hyvinvointi, luonto ja ympäristö

Hyvinvointi, luonto ja ympäristö -painopisteessä saapui 16 hankehakemusta, joista 9 sai myönteisen rahoituspäätöksen. Vuositavoite ylittyi hankemäärissä ja painopisteelle myönnettiin 265 948,42 euroa tukea, mikä vastasi 29 prosenttia koko vuoden rahoituksesta. Tämä osoittaa alueen vahvaa sitoutumista kestäväan kehitykseen ja hyvinvoinnin edistämiseen.

Ideasta elinvoimaa -strategian painopisteiden neljäksi läpileikkaavaksi teemaksi on valittu nuoriso, ikääntyvä väestö, älykkäät kylät, kestävä kehitys ja ilmastonmuutos.

Läpileikkaavat teemat, saapuneet hakemukset 2025 ja 2023–2025 yhteensä

		2025	2023-2025
läpileikkaavat teemat,	Nuoriso	10	15
	Ikääntyvä	1	3
	Älykkäät kylät	3	8
	Green Deal	3	4
	Ei teemaa	72	161

Saapuneiden hakemusten läpileikkaavien teemojen näkökulmasta voidaan havaita, että ”ei teemallisia” hankkeita on saapunut huomattava määrä kaikista hankkeista. Hankehakemuksista 17 on sisältänyt läpileikkaavan teeman, joka on enemmän kuin edellisvuonna (7 kpl / 2024).

Kokonaisuutena strategian toimeenpano vuonna 2025 eteni suunnitellusti, ja vastasi alueen kehittämistarpeisiin ja osoitti Leader-toiminnan vahvan aseman itäisellä Uudellamaalla.

Omat hankkeet

SILMU ry toteuttaa yhteistyössä latvialaisen Leader Braslan kanssa Kartanokulttuuria kreivin aikaan -hanketta, jonka tarkoituksena on kehittää uusia matkailupalveluita sekä kasvattaa tietoisuutta alueen kartanoista kulttuurihistoriallisen näkökulman avulla.

Mestarikylät -hankkeessa kehitetään kylätoiminnalle kattava malli, joka rohkaisee aktiiviseen osallistumiseen, mahdollisuuksien hyödyntämiseen sekä oman kylän ainutlaatuisten tarpeiden ja voimavarojen tunnistamiseen. Kylätoimijat saavat työkaluja toiminnan parantamiseen ja kyläyhdistyksistä tulee paikallisia vaikuttajia ja kuntien yhteistyökumppaneita.

NOVA - Nuorten osallisuus, vaikuttavuus ja aktivointi osana alueen elinvoimaa -hanke on SILMU:n keväällä 2025 käynnistämä oma hanke, jonka tarkoituksena on elävöittää nuorten roolia maaseuturahoituksen ja oman asuinalueensa kehittämisessä. Hankkeelle palkattiin nuoriskoordinaattori, joka aloitti toimessaan kesällä 2025.

Vieraslajien torjuntaa koskevalle valmisteluhankkeelle myönnettiin rahoitus Uudenmaan ELY-keskukselta. Valmisteluhankkeen tavoitteena oli laatia hankesuunnitelma ja kustannusarvio varsinaiselle kehittämishankkeelle, jolle rahoitusta on tarkoitus hakea vuonna 2026.

Sipoon yritysryhmähanke aloitettiin syksyllä 2025. Hanke on kehittynyt alueen tarpeista ja sen hallinnoijana on SILMU ry. Hankkeen kokonaiskustannukset ovat 23 362,06 euroa ja rahoitus on saatu Uudenmaan ELY-keskuksen maaseuturahoituksesta.

SILMU oli päähakijana Erasmus+ kumppanuushankkeessa neljän muun maan kanssa (Latvia, Viro, Italia ja Saksa) mikä jäi hakukierroksella hieman alle hyväksytyä pistemäärää.

JAOSTOT

Kyläjaosto SILMU-kylät

SILMU-kylät on Kehittämisyhdistys SILMU ry:n kyläjaosto, joka toimii alueellisena kyläyhdistyksenä, kylätoiminnan aktivoijana ja kylien kumppanina. Palveluihin kuuluu mm. neuvonta, toiminta yhdessä kylien kanssa, tiedottaminen, koulutusten ja tapahtumien järjestäminen sekä kehittämishankkeiden toteuttaminen. Toimintaa on rahoitettu Suomen Kylät ry:n kautta saadulla Maa- ja metsätalousministeriön myöntämällä valtionavulla kylätoiminnalle. SILMU-kylät jaoston jäsenet 2025: Camilla Stjernvall Loviisasta, Marjo Lamminaho Pukkilasta ja Hanna Torvasti Pornaisista.



SILMU-kylät
SILMU-byar

SILMU-kylät toiminnalla on oma toimintakertomus, joka on luettavissa www.itukylat.fi

Nuoriso Leader

Toiminnassa mukana olivat puheenjohtajana Peppi-Emilia Hovén Lapinjärveltä, varapuheenjohtajana Jasmine Tall Sipoosta sekä jaoston jäseninä Aino Myyrä ja Sini Aaltonen Pukkilasta, Elias Karvonen Mäntsälästä, Olli Kurki Askolasta ja Sofia Pirhonen Loviisasta. Tämän lisäksi saimme jaostoon kaksi uutta jäsentä vuoden aikana: Atte Aaltonen Pukkilasta ja Cira Ådahl Porvoosta. Jaosto kokoontui toimintavuoden aikana



yhteensä neljä (4) kertaa. Nuorisajaostolle saapui 11 Fyrkka-hakemusta, joista puoltavan rahoituspäätöksen sai 8 kpl. Fyrkkaa myönnettiin alueelle vuonna 2025 yhteensä 5 001,80 €.

Nuorisajaoston rooli SILMU ry:ssä on keskeinen nuorisotoiminnan kehittäjänä ja nuorille suunnattujen hankkeiden toteuttajana. Nuorisajaosto on kaksikielinen ja kaikki sen toiminta toteutetaan sekä suomeksi että ruotsiksi.

Toiminnanjohtaja on mukana Leader -ryhmien kesken toimivassa Nuorisokoordinaatio-ryhmässä, osallistuen aktiivisesti Nuoriso Leader -toiminnan kehittämisessä. Toimintavuoden aikana SILMU oli mukana:

- Nuorisokoordinaatioryhmän tapaamisessa Naantalissa
- ERASMUS+ hankevalmistelussa (yhteistyöhanke 5 maan kesken), NewGen hankehakemus

Järjestimme yksipäiväisen nuorisotilaisuuden Porvoossa, jonka tarkoituksena oli tarjota Nuoriso Leader -toiminnassa oleville nuorille mahdollisuus verkostoitua, saada vertaistukea ja kehittää Nuoriso-Leader-toimintaa. Tilaisuus järjestettiin yhteistyössä Leader Ravakan, Leader Varsin Hyvä, Leader Ykkösakselin ja Leader Sepran kanssa. Osallistujina ryhmien nuorisotyöryhmissä / jaostoissa toimivat nuoret sekä Nuoriso Leader työtä tekevät ryhmien työntekijät.

Toteutimme myös nuorten Erasmus+ hankkeen suunnitteluleirin Nurmaalla yhdessä Leader Mansikan kanssa. Suunnittelimme yhdessä nuorten kanssa Erasmus+ hakemuksen, joka poiki rahoituksen korkeilla pisteillä. Erasmus+ hankepääätös saapui loppuvuodesta 2025.

MUU TOIMINTA

Järjestimme tilaisuuksia ja tapahtumia sekä verkossa että paikan päällä ja olimme läsnä siellä, missä tukea ja ohjausta tarvittiin. Vuonna 2023 käynnistetty SILMU on the Road -konsepti, sai jatkoa vuonna 2025, tarjoten edelleen matalan kynnyksen kohtaamisia alueen asukkaille ja toimijoille.

Järjestimme uuden toimiston avajaiset 28.11. ja samalla juhlimme kyläjaostomme 10.v juhlavuotta.

Alueiden välistä toimintaa on SILMUlla jatkuvasti mm. nuorisotoiminnan kautta. Teemme myös tiivistä yhteistyötä ruotsin- ja kaksikielisten ryhmien kanssa, nuoriso Leader -ryhmien kanssa sekä muiden sidosryhmäkumppaneiden kanssa.

SILMU ry:llä on laaja verkosto eri alojen toimijoita, joilla on osaamista, resursseja ja kiinnostusta alueen kehittämiseen. Kannustimme paikallisia toteuttamaan omia ideoitaan ja huolehdimme tarvittavasta rahoituksesta sekä hallinnosta.

Osallistuimme säännöllisesti eri sidosryhmien, Maaseutuverkoston, Ruokaviraston, Uudenmaan ELY-keskuksen ja kuntien järjestämiin tilaisuuksiin. Asukkaiden, sidosryhmien ja yhteistyökumppaneiden aktivointi oli osa yhdistyksen päivittäistä työtä. Lisäksi pidimme kuntayhteistyötapaamisen kesäkuussa, johon osallistuivat alueemme kuntien edustajat ja kunnanjohtajat.

Henkilöstö osallistui aktiivisesti valtakunnallisiin koulutuksiin, joissa käsiteltiin hankkeiden ja yritystukien myöntöprosesseja sekä muita ajankohtaisia aiheita. Koulutukset edistivät ammatillista kehittymistä ja mahdollistivat verkostoitumisen muiden asiantuntijoiden kanssa.

Yhteistyöpalaverit Leader -ryhmien ja Uudenmaan ELY-keskuksen välillä keskittyivät hanke- ja yritystukiasioihin. Toimintavuonna yhteistyö arvioitiin myönteiseksi ja yhteisesti sovittuja sääntöjä pidettiin toimivina ja tehokkaina.

SILMU ry:n rooli alueen kehittämisessä on merkittävä ja verkostot ovat kehittyneet myönteisesti vuoden aikana. Yhdistyksen henkilöstö on osallistunut aktiivisesti eri tilaisuuksiin sekä työ- ja ohjausryhmiin (läsnä ja teams), kuten:

- Uudenmaan maaseutujaoston kokoukset ja tutustumisretki Itäiselle Uudellemaalle
- Kumppanuuskeskustelu ELY + SILMU
- Uudenmaan maaseuturahoituksen loppuarviointi ja maaseutuluotaimen suunnittelu
- Yhteistyö Innoaccess hankkeen kumppanina yrkeshögskolan Novian kanssa
- Ruotsinkielisen EU:n maatalous- ja maaseuturahoituksen viestintäverkoston kokoukset (Svenska CAP-kommunikationsnätverket)
- Hyrrän kehitystyöryhmän jäsenyys
- ELYn kanssa yhteistyöpalaverit
- Kalaleader- jaostopäivät Naantalissa
- Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen järjestöjen kumppanuuspöytä
- CAPincrew -podcast nauhoitukset
- Maaseutuverkoston ydinryhmä: Svenskspråkiga fokusgruppen
- Valtakunnalliset Leader -päivät
- Uudenmaan Leader -ryhmien ja ELY:n yhteistyöristeily
- Uudenmaan vesistökuunnostusverkoston tapaamiset
- Maaseutuverkoston ruotsinkielinen viestintäryhmän kokoukset
- Uudenmaan maaseutuviestinnän ydinryhmän kokoukset
- Porvoonjoen neuvottelukunnan kokoukset
- Mustijoen vesistövisio -työryhmä
- Den finlandssvenska Fokusgruppen tapaamiset ja kokoukset
- CAP Network Assembly Bryssel
- Valtakunnallinen Leader puheenjohtajien ja toiminnanjohtajien tapaamiset
- Leader-ryhmien viestintäleiri

SILMU toteuttaa kehittämistoimia, joita muut toimijat eivät hoida. Paikallistuntemus ja monikielinen viestintä suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi tekevät SILMU:sta helposti lähestyttävän ja tehokkaan toimijan alueen asukkaille ja muille sidosryhmille.

Raportointivuoden aikana SILMU ry solmi uusia yhteistyökuvioita, muun muassa muiden Leader -ryhmien kanssa kansainvälisen ja nuorisotoiminnan osalta. Lisäksi kumppanuuksia luotiin paikallisten yritysten, järjestöjen ja julkisen sektorin kanssa, mikä laajensi maaseudun kehittämiseen osallistuvien tahojen joukkoa.

Osallistuimme myös Uudenmaan ELY-keskuksen ja Uudenmaan Leader -ryhmien kanssa Maaseutuluotaimen valmisteluun.

Pidimme auditointikäynnin Leader Mansikan kanssa, jossa jaoimme hyviä käytäntöjä ja tutustuimme ryhmien toimintaan sekä alueellamme rahoitettuihin kohteisiin.

Sidosryhmäyhteistyö, tapaamiset ja tilaisuudet

SILMUn tärkeimmät sidosryhmät ovat alueen kunnat, yritysneuvontaorganisaatiot ja oppilaitokset, Uudenmaan ELY-keskus ja muut Leader -ryhmät, etenkin Uudellamaalla ja ruotsin- ja kaksikieliset ryhmät sekä auditointiryhmä Leader Mansikka.

Etelärannikon Kalaleader

Yhdistys on mukana toteuttamassa EMKR ohjelmaa Etelärannikon Kalaleader kautta, jota toteutetaan kolmen Leader-ryhmän alueella (SILMU, Sepra ja Pomoväst). Ohjelmaa hallinnoidaan Leader Seprasta.

Viestintä ja tiedottaminen

Silmu.info -sivuston kautta tiedotetaan yhdistyksen toiminnasta, Leader rahoitusmahdollisuuksista, Leader hakumenettelystä, ajankohtaisista asioista ja esitellään rahoitettuja hankkeita.

Sähköisen uutiskirjeen avulla tiedotetaan SILMUn toiminnasta jäsenistölle, yhteistyökumppaneille ja uutiskirjeen tilaajille. Toimintavuonna lähetettiin 10 uutiskirjettä.

SILMU:lla ja SILMU-kylillä on käytössä sosiaalisen median kanavat Facebook ja Instagram. Näiden medioiden kautta tiedotetaan paitsi omasta toiminnasta, myös muiden tapahtumista paikallisesti ja valtakunnallisesti. Yhteensä sosiaalisen median seuraajia on n. 2000.

Viestintä henkilökunnan kesken, hallitukselle, jaosjäsenille ja yhdistyksen jäsenille hoidetaan mm. face to face, työpaikkapalavereilla, sähköpostitse, puhelimitse, intranetillä, uutiskirjeellä ja kokouksilla. Yhdistyksellä on lisäksi käytössä Microsoft- palvelu, joka mahdollistaa tiedon käytön henkilöstä, laitteesta ja paikasta riippumatta. Toimintavuonna henkilöstön kesken pidettiin 20 tiimipalaveria, keskimäärin kahden viikon välein.

Viestintää viranomaisille, sidosryhmille ja medialle on hoidettu yllä mainittujen lisäksi sähköisesti, sosiaalisen median kautta ja painetun materiaalin avulla sekä osallistamalla tilaisuuksiin ja järjestämällä erilaisia tilaisuuksia pääosin virtuaalisesti.

KUSTANNUSARVIO JA TOTEUMA

Vuoden 2025 toteuma ylitti kustannusarvion 27 prosentilla. Syitä ylitykseen olivat kolmen uuden hankkeen aloittaminen toimintavuonna, uuden henkilön palkkaus sekä muutto uusiin toimitiloihin. Vuoden 2025 kustannusarvioita laatiessa emme olleet huomioineet, että toimintavuodelle kohdistuu laajasti ostopalveluita esim. kartanohankkeen työpajat sekä ulkomaan opintomatkan osalta. Näistä aiheutui kustannuksia, jotka eivät olleet budjetoituja toimintavuodelle.

	2025	KUSTANNUSARVIO €	TOTEUMA €
<i>Palkat sivukuluineen</i>		243 735	290 383
<i>Ostopalvelut</i>		13 565	45 396
<i>Vuokrat</i>		13 300	13 013
<i>Palkkiot</i>		11 940	10 155
<i>Matkakulut</i>		18 300	39 373
<i>Muut kustannukset</i>		17 900	40 727
Yhteensä		318 740	439 047