



# Sisällysluettelo

Kehittämisyhdistys SILMU ry .....	2
Yhdistyksen resurssit .....	2
Hallitus .....	2
Työryhmät .....	2
Jaostot .....	3
Henkilökunta .....	3
Viestintä .....	3
Raportointi .....	3
Toiminta 2025 .....	4
Leader -toiminta .....	4
Muu toiminta .....	4
Hankerahoitus .....	4
Omat hankkeet .....	5
Jaostotoiminta .....	5
SILMU-kylät .....	5
Kaupunkijaosto .....	<b>Virhe. Kirjanmerkkiä ei ole määritetty.</b>
Nuorisajaosto .....	5
Sidosryhmäyhteistyö .....	6
Talousarvio 2024 .....	7



# Kehittämisyhdistys SILMU ry

Kehittämisyhdistys SILMU ry on vuonna 2007 perustettu kaksikielinen Leader-ryhmä. SILMU ry:n toiminta-alue käsittää yhdeksän kuntaa: Askola, Lapinjärvi, Loviisa, Myrskylä, Mäntsälä, Pornainen, Porvoo, Pukkila ja Sipoo ja alueella asuu n. 121 000 asukasta. SILMU on vahva alueellinen kehittäjä, joka toimii alueen voimavarana tarjoten toimintaa, neuvontaa ja rahoitusta maaseudun elinvoiman turvaamiseksi. Yhdistys toimii puoluepoliittisesti sitoutumattomana.

Toimintaa kotiseutusi parhaaksi. SILMUn arvot ovat: **vastuullisuus, palveluallttius ja kehittäjäkumppanuus**. Missiomme on tukea toimintaa kotiseutumme parhaaksi.

SILMUn voimavara ovat alueen asukkaat, yhdistyksen henkilöstö ja hallituksen jäsenet. He yhdessä muodostavat toimivan kokonaisuuden, jonka avulla asetetut tavoitteet saavutetaan.

## Toimipaikka

Yhdistyksen toimisto sijaitsee Porvoossa osoitteessa Veckjärventie 1, 06150 PORVOO.

## Jäsenet

Laaja jäsenkunta lisää SILMU ry:n tunnettavuutta ja uskottavuutta varteenotettavana aluekehittäjänä ja hankerahoittajana. Toimintavuoden tavoitteena on jäsenmäärän lisääminen ja SILMUn sekä Leader- toiminnan tutuksi tuominen alueen toimijoille. Jäsenhankintaan osallistuvat hallitus sekä henkilöstö. Yhdistyksen jäsenmäärä on noin 770.

# Yhdistyksen resurssit

Yhdistyksen päättävä elin ovat yhdistyksen kokoukset, jossa jäsenet käyttävät päätösvaltaansa.

## Hallitus

Yhdistyksen toimeenpaneva elin on yhdistyksen hallitus. Hallituksen muodostaa puheenjohtaja ja yhdeksän varsinaista jäsentä sekä heidän henkilökohtaiset varajäsenensä, jotka valitaan syyskokouksessa. Jäsenet valitaan kolmikantaperiaatteen mukaan siten, että he edustavat tasapuolisesti paikallista julkista hallintoa, yhteisöjä (järjestöt, yhdistykset) sekä paikallisia asukkaita, johon ryhmään kuuluvat myös alle 10 htv pienyrittäjät. Lisäksi jäsenten tulee edustaa mahdollisimman tasapuolisesti SILMU ry:n toiminta-alueen eri kuntia. Hallitus kokoontuu 8–12 kertaa vuodessa.

Uudet hallituksen jäsenet saavat aloittaessaan infopaketin hallitusmapin muodossa ja koulutusta SILMU ry:n toiminnasta. Tämän lisäksi hallituksen jäsenet osallistuvat heille järjestettäviin koulutustilaisuuksiin.

## Työryhmät

Yritystyöryhmä ja työvaliokunta nimetään järjestäytymiskokouksessa vuodeksi kerrallaan. Lisäksi perustetaan muita lyhytaikaisia työryhmiä tarpeen mukaan. Yritystyöryhmän jäsenten tehtävänä on toimia asiantuntijoina yritystukihakemusten valmisteluvaiheessa ja



sen tehtävänä on myös luoda tasapuoliset ja selkeät pelisäännöt yritystukien myöntämiselle. Työvaliokunta valmistelee henkilöstöön liittyvät asiat hallitukselle.

## Jaostot

Jaostot toimivat hallituksen alaisuudessa. Jaostot kokoontuvat tarpeen mukaan ja jaoston puheenjohtajat/sihteerit raportoivat hallitukselle jaostojen toiminnasta ja ajankohtaisista asioista tarpeen vaatiessa.

## Henkilökunta

SILMU ry:llä on vuonna 2025 viisi (5) vakituudessa työsuhhteessa olevaa henkilöä: toiminnanjohtaja, osa-aikainen toimistopäällikkö, kaksi hankeneuvojaa ja kyläneuvoja. Toiminnan tueksi käytetään myös ostopalveluita tarvittaessa kuten paino- ja graafisia töitä sekä käännöstitä varten.

Työntekijät osallistuvat sidosryhmien tarjoamiin koulutuksiin, Leader-ryhmien yhteisiin koulutustilaisuuksiin, Suomen Kylät ry:n koulutuspäiviin sekä muihin ajankohtaisiin koulutustilaisuuksiin. Henkilökunta osallistuu / toteuttaa tarpeen mukaan erilaisia sidosryhmäyhteistyötapaamisia mm. ELY-keskuksen, Ruokaviraston, Uudenmaan Leader-ryhmien sekä Suomen Kylät ry:n kanssa.

Uudenmaan Leader-ryhmät toteuttavat yhden päivän mittaiset vertaiskehittämiskäynnit henkilökunnan kesken hyvien toimintatapojen levittämiseksi. Henkilökunta myös osallistuu tai järjestää itse tarpeen mukaan toimintaa tukevaa koulutusta. Kehityskeskustelut pidetään henkilökunnalle vuosittain toiminnanjohtajan ja/tai puheenjohtajien toimesta.

Henkilökunnan hyvinvointiin kiinnitetään huomiota ja pyritään ennakoivaan riskienhallintaan yhteisten ryhmäytymistä tukevien toimintojen avulla.

## Viestintä

Toimintavuonna kehitämme viestintää selkeämmäksi ja lisäämme sosiaalisen median viestintää. Sisäisen viestinnän tavoitteena on sujuva tiedonkulku henkilökunnan ja hallituksen välillä kaikissa toimintaa koskevissa asioissa sekä toiminnan, strategian ja rahoitusmahdollisuuksien tunnetuksi tekeminen jäsenille.

Ulkoisen viestinnän tarkoituksena on tehdä yhdistystä tunnetuksi ja ylläpitää hyviä suhteita sidosryhmiin sekä yhteistyökumppaneihin. Tiedottamisessa otetaan huomioon koko toiminta-alue ja kaksikielisyys eri viestintäkanavia monipuolisesti hyödyntäen. Tuenhakijoita kannustetaan tiedottamaan rahoitetuista hankkeista ja niiden toteutumisesta.

## Raportointi

Viranomaisille ja kunnille raportoidaan toiminnasta säännöllisesti. Raportoinnista vastaa henkilökunta ja yhdistyksen hallitus.



# Toiminta 2025

## Leader -toiminta

Leader on toimintaa, neuvontaa ja rahoitusta paikkakunnan parhaaksi. Leader-ryhmät ruokkivat innovatiivisuutta ja yritteliäisyyttä myöntämällä rahoitusta yrittäjien, yhdistysten ja muiden yhteisöjen hankkeille. Leader-rahoitus tulee EU:n maaseuturahaston lisäksi valtiolta ja alueen kunnilta.



### Toimenpiteet:

- Ideasta elinvoimaa -strategian ja uuden rahoituskauden asetettujen tavoitteiden saavuttaminen
- Hanketoimijoiden neuvonta
- Hyvinvointi, luonto ja ympäristöaiheisten hankeideoiden jalostaminen hankkeiksi
- Kartano- ja Mestarikylät hankkeiden toteuttaminen
- Rahoituskauden viestintä ja sisällöntuotanto (media, internet-sivustot, sosiaalinen media)
- Leader-toiminnan tutuksi tuominen toiminta-alueen toimijoille, tavoitteena imagon vahvistaminen
- SILMUSTA KASVUA – TILLVÄXT MED SILMU 2014–2020-strategian sulkeminen ja loppuarvioinnin tilaaminen yhdessä Uudenmaan ELY-keskuksen ja Uudenmaan Leader-ryhmien kanssa
- Info-, koulutus- sekä aktivointitilaisuuksien järjestäminen alueen toimijoille
- Toiminnan jatkuva arviointi palautelomakkeen avulla
- Sosiaalisen median käytön tehostaminen
- Verkostointi ja yhteistyötapaaminen Uudenmaan Leader -ryhmien työntekijöiden ja hallitusjäsenten sekä Uudenmaan ELY-keskuksen kanssa
- Kartoitetaan mahdollisuus aloittaa uusi kansainvälinen nuoriso-hanke (Erasmus+) sekä ympäristö-hanke

## Muu toiminta

Muu toiminta tukee yhdistyksen kehittymistä ja sen monipuolistumista alueen vaikuttajana.

- Uusien toimintatapojen kehittäminen ja käyttöönotto
- Sähköisen taloushallintajärjestelmän käyttöönotto
- Osallistumme yhteistyöhankkeisiin
- SILMU ry hoitaa ostopalveluna Eteläisen maaseudun osaajat EMO ry:n taloushallinnon sekä hakijoiden maksuneuvonnan

## Hankerahoitus

SILMU ry:lle on myönnetty 2,8 milj. € rahoituskehys Maa- ja metsätalousministeriöltä Ideasta elinvoimaa -strategian toteutukselle vuosille 2023–2027. Vuoden 2025 rahoituskehys on arviolta n. 717 000 €.



## Omat hankkeet

Omien hankkeiden avulla ja muista rahoituslähteistä haettavalla rahoituksella monipuolistamme toimintaamme ja vastaamme alueen kehittämistarpeisiin. Toimintavuonna toteutamme Kartanokulttuuria kreivin aikaan ja Mestarikylät -hankkeita.

## Jaostotoiminta



**SILMU-kylät**  
**SILMU-byar**

### SILMU-kylät

SILMU-kylät toimii alueen kylien yleisten ja yhteisten etujen puolesta puhujana ja vahvistaa kylien välistä yhteistyötä. Tarkoitus on edistää kylien toimintaa kehittämällä kylä- ja muiden paikallisten yhdistysten omatoimisuutta ja elinvoimaisuutta. SILMU-kylät edustaa noin viittäkymmentä kyläyhdistystä ja muita toimijoita, sekä kokoaa reilut 200 kylää samaan verkostoon. Kyläjaos koostuu 4–10 jäsenestä, joiden tehtävinä on jakaa omissa verkostoissa tietoa SILMU-kylät toiminnasta ja kehittää aktiivisesti jaoksen toimintaa yhdessä kyläneuvojan kanssa. Kyläneuvoja on mukana eri työryhmissä ja osallistuu kylätoiminnan asiantuntijana maakunnallisesti sekä valtakunnallisesti.

Toimistolta saa neuvontaa yhdistysasioissa (esim. säännöt, yhdistysviestintä, varainhankinta) sekä apua kylä- ja kyläturvallisuussuunnitelmien laatimiseen. SILMU-kylät toteuttaa myös yhteistyössä muiden maaseudun toimijoiden kanssa kehittämishankkeita kylien hyväksi sekä järjestää tapahtumia ja koulutustilaisuuksia. Esimerkiksi Kyläkoutsit - luennoilla ja -työpajoissa vahvistetaan yhdistystoimijoiden valmiuksia ja osaamista sekä rohkaistaan aktiiviseen kehittämistyöhön.

SILMU-kylät koko toimintasuunnitelma 2025 ja Kyläohjelma 2025–2027 verkkosivulla [www.itukylat.fi](http://www.itukylat.fi)

## Nuorisajaosto

Jaosto vastaa Nuorisoleader -toiminnasta, kehittää nuorisotoimintaa SILMU ry:n toiminta-alueella sekä valmistelee ja toteuttaa itse hankkeita, jotka ovat nuorille tärkeitä. Toimintavuoden 2025 tärkein tavoite on saada lisää jäseniä mukaan jaostotoimintaan sekä Fyrkka- tuen myöntäminen alueen nuorille sääntöjen mukaisesti.

Jaoston tärkeimmät toimenpiteet ovat:

- Fyrkka-rahoituksen markkinointi
- Fyrkka-hakemusten käsittely (rahoittaminen)
- Fyrkka-toimenpiteiden toteutuksen seuranta
- kansainvälinen toiminta

Jaosto lisää aktiivisuuttaan tiedottamalla toiminnastaan laajasti eri medioita käyttäen. Nuorisajaoston toimintaohje löytyy yhdistyksen verkkosivuilta.

# Sidosryhmäyhteistyö

Sidosryhmien kanssa järjestetään tilaisuuksia, jolloin kohderyhmät saavat mahdollisimman laajasti tietoa yhdellä kertaa. Yhdistys pyrkii aktiivisesti hakemaan uusia yhteistyökumppaneita.

## **Kunnat:**

Kunnanjohtaja/kuntayhteyshenkilö -tapaaminen järjestetään kerran vuodessa. Käytännön yhteistyötä hoidetaan mm. maaseutusihenteerien, elinkeinoasiamiesten sekä kulttuuri- ja ympäristösihteerien kanssa. Myös nuorisotyöstä ja matkailusta vastaavat henkilöt ovat tärkeitä sidosryhmiä.

## **Leader-ryhmät:**

Suomen muiden Leader-ryhmien kanssa ylläpidetään yhteyksiä ja vaihdetaan tietoa. Kaksikieliset ryhmät sekä Uudenmaan Leader-ryhmät järjestävät vertaistukitapaamisia. Henkilökunta (tai osa henkilökunnasta) osallistuu Uudenmaan Leader-ryhmien ja Uudenmaan ELY-keskuksen yhteisiin tapaamisiin. Uudenmaan Leader-ryhmien ja ELY-keskuksen kanssa järjestetään yhteinen kehittämisspäivä, johon henkilökunnan lisäksi osallistuu myös hallituksen jäseniä.

## **Sidosryhmät:**

Uudenmaan ELY-keskus, Ruokavirasto, Maa- ja metsätalousministeriö sekä Uudenmaan liitto kuuluvat yhdistyksen tärkeimpiin yhteistyökumppaneihin.

Yhteistyötä paikallisten elinkeinoelämän edustajien kanssa ylläpidetään. Tärkeitä kumppaneita ovat kuntien elinkeinoasiamiehet tai vastaavat henkilöt kunnissa, yrittäjäyhdistykset, Posintra Oy, ProAgria Etelä-Suomi ry, Nylands Svenska Lantbrukssällskap rf, Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy (KEUKE), Mäntsälän Yrityskehitys Oy (MYK) ja Cursor Oy.

Suomen Kylät ry on maaseudun kehittäjäorganisaatio, jonka kanssa pidetään yhteyttä säännöllisesti. (Leader-työn kehittämisspäällikkö)

Yhteistyötä ammattioppilaitosten ja ammattikorkeakoulujen kanssa jatketaan ja syvennetään.

Alueen yhdistykset ja niiden kattojärjestöt ovat tärkeitä yhteistyökumppaneita, joiden kanssa tehdään monella tasolla yhteistyötä.



# Talousarvio 2025

MENOT 2025	YHTEENSÄ €
Palkat	243 735
Ostopalvelut	13 565
Vuokrat	13 300
Palkkiot	11 940
Matkakulut	18 300
Muut kustannukset	17 900
<b>YHTEENSÄ:</b>	<b>318 740</b>

TULOT 2025	YHTEENSÄ €
Arvio haettavista Leader-tuista (EU+valtio)	143 605
Kuntaosuudet	50 400
Valtionapu (kylätoimintaan)	37 235
Leader ennakko (valtio)	70 300
Arvio muista avustuksista	2 500
Nuorisajaosto	1 800
Palvelun myynti	11 400
Korkotuotto	1 500
<b>YHTEENSÄ:</b>	<b>318 740</b>

MENOT 2024	YHTEENSÄ €
Palkat	211 100
Ostopalvelut	9 750
Vuokrat	11 800
Palkkiot	11 940
Matkakulut	17 400
Muut kustannukset	18 395
<b>YHTEENSÄ:</b>	<b>280 385</b>

TULOT 2024	YHTEENSÄ €
Arvio haettavista Leader-tuista (EU+valtio)	105 890
Kuntaosuudet	39 860
Valtionapu (kylätoimintaan)	37 235
Leader ennakko (valtio)	77 400
Arvio muista avustuksista	5 000
Nuorisajaosto	1 100
Palvelun myynti	11 400
Korkotuotto	1 500
Muut tulot	1 000
<b>YHTEENSÄ:</b>	<b>280 385</b>

