



Kehittämisyhdistys SILMU ry

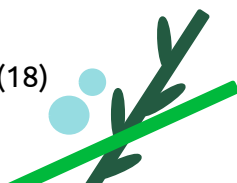
**TOIMINTASUUNNITELMA  
2023**



**SILMU**

# Sisällysluettelo

Kehittämissyhdystys SILMU ry .....	3
Yhdistyksen resurssit .....	4
<b>Hallitus</b> .....	4
<b>Työryhmät</b> .....	4
<b>Jaostot</b> .....	4
<b>Henkilökunta</b> .....	4
<b>Viestintä</b> .....	5
<b>Raportointi</b> .....	5
Toiminta 2023.....	5
<b>Leader -toiminta</b> .....	5
<b>Muu toiminta</b> .....	6
<b>Hankerahoitus</b> .....	6
<b>Omat hankkeet</b> .....	6
JAOSTOTOIMINTA.....	6
<b>SILMU-kylät / SILMU-byar</b> .....	7
<b>Kaupunkijaosto</b> .....	7
<b>Nuorisojaosto</b> .....	7
SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ .....	7
<b>Kunnat</b> .....	7
<b>Leader-ryhmät</b> .....	8
<b>Sidosryhmät</b> .....	8
KUSTANNUSARVIO .....	8
LIITTEET .....	9
<b>Liite 1 SILMU-kylät toimintasuunnitelma 2023</b> .....	9
<b>LIITE 2 Nuorisojaoston toimintaohje</b> .....	17
NUORISOJAOSTON TOIMINTAOHJE .....	17



# Kehittämisyhdistys SILMU ry

Kehittämisyhdistys SILMU ry on vuonna 2007 perustettu kaksikielinen Leader-ryhmä. SILMU ry:n toiminta-alue käsittää yhdeksän kuntaa: Askola, Lapinjärvi, Loviisa, Myrskylä, Mäntsälä, Pornainen, Porvoo, Pukkila ja Sipoo ja alueella asuu n. 121 000 asukasta. SILMU on vahva alueellinen kehittäjä, joka toimii alueen voimavarana tarjoten toimintaa, neuvontaa ja rahoitusta maaseudun elinvoiman turvaamiseksi. Yhdistys toimii puoluepoliittisesti sitoutumattomana.



Toimintaa kotiseutusi parhaaksi. SILMU:n arvot ovat: **vastuullisuus, palvelualltius ja kehittäjäkumppanuus**. Missiomme on tukea toimintaa kotiseutumme parhaaksi.

SILMU:n voimavara on alueen asukkaat, yhdistyksen henkilöstö ja hallituksen jäsenet. He yhdessä muodostavat julkisen hallinnon edustajien ja viranomaisten kanssa toimivan kokonaisuuden, jonka avulla asetetut tavoitteet saavutetaan.

## Kehittämisyhdistys SILMU ry hakee Leader-toimintaryhmäksi kaudelle 2023–2027!

Kehittämisyhdistys SILMU ry on toiminut itäisen Uudenmaan Leader-ryhmänä jo 15-vuoden ajan! Uudelle ohjelmakaudelle hakeutumista varten on tehty strategia, joka on laadittu yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa. Strategia pohjautuu osallistavaan tekemiseen toiminta-alueella ja kehittämistoimet ovat aluelähtöisiä.

Alueen kehittämistarpeet ovat nousseet esiin strategian valmisteluprosessin aikana erilaisten kyselyiden sekä SWOT-analyysin avulla. SILMU:n hallitus on valinnut kolme päätavoitetta, jotka kehittävät alueen monimuotoisuutta ja lisäävät maaseutualueen elinvoimaa.

Ideasta elinvoimaa -strategian kehittämistarpeet ja painopisteet ovat nousseet esille valmistelevan osallisuusprosessin aikana, johon on osallistettu alueen asukkaita ja toimijoita. Tulevalla ohjelmakaudella 2023–2027 keskitymme kolmeen painopisteeseen: yritystoiminta ja työllisyys, elinvoimaiset kylät ja saaristo sekä hyvinvointi, luonto ja ympäristö.

Ohjelmakauden painopisteiden neljäksi läpileikkaavaksi teemaksi on valittu: nuoriso, ikääntyvä väestö, älykkäät kylät, kestävä kehitys ja ilmastonmuutos.



## Toimipaikka

Yhdistyksen toimisto sijaitsee Porvoossa osoitteessa Veckjärventie 1, 06150 PORVOO.

## Jäsenet

Laaja jäsenkunta lisää SILMU ry:n tunnettavuutta ja uskottavuutta varteenotettavana aluekehittäjänä ja hankerahoittajana. Toimintavuoden tavoitteena on jäsenmäärän lisääminen ja SILMUn sekä Leader- toiminnan tutuksi tuominen alueen toimijoille. Jäsenhankintaan osallistuvat hallitus sekä henkilöstö. Yhdistyksen nykyinen jäsenmäärä on noin 750.

## Yhdistyksen resurssit

Yhdistyksen päättävä elin ovat yhdistyksen kokoukset, jossa jäsenet käyttävät päätösvaltaansa.

## Hallitus

Yhdistyksen toimeenpaneva elin on yhdistyksen hallitus. Hallituksen muodostaa puheenjohtaja ja yhdeksän varsinaista jäsentä sekä heidän henkilökohtaiset varajäsenensä, jotka valitaan syyskokouksessa. Jäsenet valitaan kolmikantaperiaatteen mukaan siten, että he edustavat tasapuolisesti julkista tahoa, yhteisöjä, yrityksiä sekä yksityisiä henkilöitä. Lisäksi jäsenten tulee edustaa mahdollisimman tasapuolisesti SILMU ry:n toiminta-alueen eri kuntia. Hallitus kokoontuu 8–12 kertaa vuodessa.

Uudet hallituksen jäsenet saavat aloittaessaan infopakettien hallitusmapin muodossa ja koulutusta SILMU ry:n toiminnasta. Tämän lisäksi hallituksen jäsenet osallistuvat heille järjestettäviin koulutustilaisuuksiin.

## Työryhmät

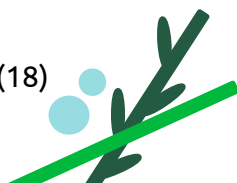
Yritystyöryhmä ja työvaliokunta nimetään järjestäytymiskokouksessa vuodeksi kerrallaan. Lisäksi perustetaan muita lyhytaikaisia työryhmiä tarpeen mukaan. Yritystyöryhmän jäsenten tehtävänä on toimia asiantuntijoina yritystukihakemusten valmisteluvaiheessa ja sen tehtävänä on myös luoda tasapuoliset ja selkeät pelisäännöt yritystukien myöntämiselle. Työvaliokunta valmistelee henkilöstöön liittyvät asiat hallitukselle.

## Jaostot

Jaostot toimivat hallituksen alaisuudessa. Jaostot kokoontuvat tarpeen mukaan ja jaoston puheenjohtajat/sihteerit raportoivat hallitukselle jaostojen toiminnasta ja ajankohtaisista asioista tarpeen vaatiessa. Kyläjaoston osalta siirrytään kylätiimi -työskentelyyn varsinaisen jaostotoiminnan sijaan.

## Henkilökunta

SILMU ry:llä on vuonna 2023 neljä vakituudessa työsuhteessa olevaa henkilöä: toiminnanjohtaja, toimistopäällikkö, hankeneuvoja ja kyläneuvoja. Toiminnan tueksi käytetään myös ostopalveluita tarvittaessa kuten paino- ja graafisia töitä sekä käännöstöitä varten.



Työntekijät osallistuvat sidosryhmien tarjoamiin koulutuksiin, Leader-ryhmien yhteisiin koulutustilaisuuksiin, Suomen Kylät ry:n koulutuspäiviin sekä muihin ajankohtaisiin koulutustilaisuuksiin. henkilökunta osallistuu/ toteuttaa tarpeen mukaan erilaisia sidosryhmäyhteistyö tapaamisia mm. ELY-keskuksen, Ruokaviraston, Uudenmaan Leader-ryhmien sekä Suomen Kylät ry:n kanssa.

Uudenmaan Leader-ryhmät toteuttavat yhden päivän mittaiset vertaiskehittämiskäynnit henkilökunnan kesken hyvien toimintatapojen levittämiseksi. Henkilökunta myös osallistuu tai järjestää itse tarpeen mukaan toimintaa tukevaa koulutusta. Kehityskeskustelut pidetään henkilökunnalle vuosittain toiminnanjohtajan ja/tai puheenjohtajien toimesta.

Henkilökunnan hyvinvointiin kiinnitetään huomiota ja pyritään ennakoiwaan riskienhallintaan yhteisten ryhmäytymistä tukevien toimintojen avulla.

## **Viestintä**

Toimintavuonna kehitämme viestintää selkeämmäksi ja lisäämme sosiaalisen median viestintää. Sisäisen viestinnän tavoitteena on sujuva tiedonkulku henkilökunnan ja hallituksen välillä kaikissa toimintaa koskevissa asioissa sekä toiminnan, strategian ja rahoitusmahdollisuuksien tunnetuksi tekeminen jäsenille. Vahvistamme hallituksen viestinnässä intranetin käyttöä.

Ulkoisen viestinnän tarkoituksena on tehdä yhdistystä tunnetuksi ja ylläpitää hyviä suhteita sidosryhmiin sekä yhteistyökumppaneihin. Tiedottamisessa otetaan huomioon koko toiminta-alue ja kaksikielisyys eri viestintäkanavia monipuolisesti hyödyntäen. Tuenhakijoita kannustetaan tiedottamaan rahoitetuista hankkeista ja niiden toteutumisesta.

## **Raportointi**

Viranomaisille ja kunnille raportoidaan toiminnasta säännöllisesti. Raportoinnista vastaa henkilökunta ja yhdistyksen hallitus.

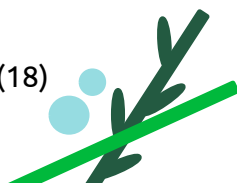
# **Toiminta 2023**

## **Leader -toiminta**

Leader on toimintaa, neuvontaa ja rahoitusta paikkakunnan parhaaksi. Leader-ryhmät ruokkivat innovatiivisuutta ja yritteliäisyyttä myöntämällä rahoitusta yrittäjien, yhdistysten ja muiden yhteisöjen hankkeille. Leader-rahoitus tulee EU:n maaseuturahaston lisäksi valtiolta ja alueen kunnilta.

### **Toimenpiteet:**

- Ideasta elinvoimaa -strategian ja uuden ohjelmakauden käynnistäminen (2023–2027)
- Uusien valintakriteerien ja rahoituslinjausten määrittely
- Hankekäsittelyprosessin uudistaminen ja prosessin toimeenpano
- Materiaalien päivittäminen uudelle ohjelmakaudelle
- Uudesta ohjelmakaudesta viestiminen sekä sisällöntuotanto (media, internet-sivustot, sosiaalinen media)



- Leader-toiminnan tutuksi tuominen toiminta-alueen toimijoille, tavoitteena imagon vahvistaminen
- SILMUSTA KASVUA – TILLVÄXT MED SILMU 2014–2020 -strategian loppuun saattaminen
- Info-, koulutus- sekä aktivointitilaisuuksien järjestäminen alueen toimijoille
- Toiminnan jatkuva arviointi palautelomakkeen avulla
- Uudenmaan Leader-ryhmien hallinnoiman Uusimaaseutu -sivuston sekä Uusimaaseutu Facebook -sivuston sisällön tuottaminen
- Verkostointi ja yhteistyötapaaminen Uudenmaan Leader -ryhmien työntekijöiden ja hallitusjäsenten sekä Uudenmaan ELY-keskuksen kanssa

## Muu toiminta

Muu toiminta tukee yhdistyksen kehittymistä ja sen monipuolistumista alueen vaikuttajana.

- Kuntakierros – vierailemme jokaisessa alueemme kunnassa tiedottaen toiminnastamme
- Uusien toimintatapojen kehittäminen ja käyttöönotto
- Osallistumme yhteistyöhankkeisiin kuten esimerkiksi saariston kehittäminen ja kala-Leader
- Harmonisoimme toimintatapoja henkilöstön ja hallituksen kesken
- Otamme käyttöön henkilöstöohjeen yhteiseksi pelisäännöiksi
- SILMU ry hoitaa ostopalveluna Eteläisen maaseudun osaajat EMO ry:n taloushallinnon sekä hakijoiden maksuneuvonnan

## Hankerahoitus

SILMU ry on hakenut Maa- ja metsätalousministeriöltä hankkeisiin jaettavaa rahoitusta 3,1 milj. € uudelle ohjelmakaudelle vuosille 2023–2027. Uuden ohjelmakauden haettu kokonaisrahoitus on 6,6 milj. €.

Vuoden 2023 rahoituskehysten jako voi alkaa arviolta maaliskuussa.

## Omat hankkeet

Omien hankkeiden avulla ja muualta haettavalla rahoituksella monipuolistamme toimintaamme ja vastaamme alueen kehittämistarpeisiin. Pyrimme käynnistämään kaksi uutta hanketta: saariston kehittämishanke ja kulttuuriperinnön vaaliminen -hanke.

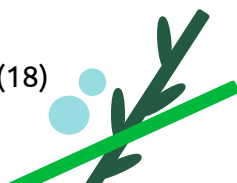
### Teemahanke 3–4–5

Toimintavuonna käynnissä olevat teemahankkeet ovat mahdollistaneet tuen myöntämisen sellaisiin pieniin investointeihin, joita ei itsenäisinä yleishyödyllisinä investointihankkeina olisi voitu toteuttaa niiden euromäärän pienuuden takia. Hankkeiden osalta teemme maksuhakemuksia sekä seuraamme hankkeiden toteutumista.

## JAOSTOTOIMINTA



**SILMU-kylät**  
**SILMU-byar**



## SILMU-kylät / SILMU-byar

Kylätoiminnan kehittyessä alueen tarpeiden mukaan, kokeilemme perinteisen jaostotoiminnan sijaan uutta kylätiimi -toimintaa. Tämän tarkoituksena on valjastaa alueen potentiaali ja osaaminen toiminnan tarpeiden mukaan. Kyläneuvoja kokoaa kylätiimin aiheen mukaisesti.

### SILMU-kylät palvelut

- neuvontaa ja koulutusta, kylien verkkosivut, edunvalvontaa
- Avoimet Kylät 10.6. – Suomen suurin yleisötapahtuma
- Vuoden 2023 kyläteko tai kylätoimija -valinta
- Uudenmaan vuoden kylä -valinta
- Kyläkoutsi – osaamista kyliin ja kortteleihin  
Kyläkoutsi koulutuksissa ja infotilaisuuksissa vahvistetaan yhdistystoimijoiden valmiuksia ja osaamista sekä rohkaistaan aktiiviseen kehittämistyöhön. Koulutuksia toteutetaan kylien ja yhdistysten tarpeiden mukaan sekä verkossa että paikan päällä kylissä.

Liite 1 SILMU-kylät toimintasuunnitelma 2023

## Kaupunkijaosto

Jaostolla ei ole rahoitusta eikä toimintaa tällä hetkellä. Toimintavuonna kartoitamme mahdollisuuksia toiminnan uudelleen käynnistämiseksi.

## Nuorisajaosto

Jaosto vastaa Nuorisoleader toiminnasta ja kehittää nuorisotoimintaa SILMU ry:n toiminta-alueella sekä valmistelee ja toteuttaa itse hankkeita, jotka ovat nuorille tärkeitä. Toimintavuoden tavoitteena on kehittää nuorisajaoston toimintaa kestävämmäksi ja rekrytoida jaostoon lisää jäseniä. Toimintavuoden 2023 tärkein tavoite on saada lisää jäseniä mukaan jaostotoimintaan sekä FYRKKKA- tuen jakaminen alueen nuorille sääntöjen mukaisesti.

Jaoston tärkeimmät toimenpiteet ovat:

- FYRKKKA-rahoituksen markkinointi
- FYRKKKA-hakemusten käsittely (rahoittaminen)
- FYRKKKA-toimenpiteiden toteutuksen seuranta
- kansainvälinen toiminta

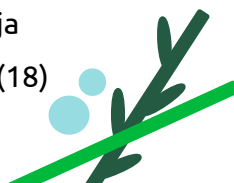
Jaosto lisää aktiivisuuttaan tiedottamalla toiminnastaan laajasti eri medioita käyttäen. Nuorisajaoston toimintaohje liitteenä (liite 2).

## SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

Sidosryhmien kanssa järjestetään tilaisuuksia, jolloin kohderyhmät saavat mahdollisimman laajasti tietoa yhdellä kertaa. Yhdistys pyrkii aktiivisesti hakemaan uusia yhteistyökumppaneita.

### Kunnat

Kunnanjohtaja/kuntayhteyshenkilö -tapaaminen järjestetään kerran vuodessa. Käytännön yhteistyötä hoidetaan mm. maaseutusihitteerien, elinkeinoasiamiesten sekä kulttuuri- ja



ympäristösihteerien kanssa. Myös nuorisotyöstä ja matkailusta vastaavat henkilöt ovat tärkeitä sidosryhmiä.

### Leader-ryhmät

Suomen muiden Leader-ryhmien kanssa ylläpidetään yhteyksiä ja vaihdetaan tietoa. Kaksikieliset ryhmät, sekä Uudenmaan Leader-ryhmät järjestävät vertaistukitapaamisia. Henkilökunta (tai osa henkilökunnasta) osallistuu Uudenmaan Leader-ryhmien ja Uudenmaan ELY-keskuksen yhteisiin tapaamisiin. Uudenmaan Leader-ryhmien ja ELY-keskuksen kanssa järjestetään yhteinen kehittämispäivä, johon henkilökunnan lisäksi osallistuu myös hallituksen jäseniä.

### Sidosryhmät

Yhteistyötä paikallisten elinkeinoelämän edustajien kanssa ylläpidetään. Tärkeitä kumppaneita ovat kuntien elinkeinoasiamiehet tai vastaavat henkilöt kunnissa, yrittäjäyhdistykset, Posintra Oy, ProAgria Etelä-Suomi ry, Nylands Svenska Lantbrukssällskap rf, Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskus Oy (KEUKE), Mäntsälän Yrityskehitys Oy (MYK) ja Cursor Oy.

Uudenmaan ELY-keskus, Ruokavirasto, Maa- ja metsätalousministeriö sekä Uudenmaan liitto kuuluvat yhdistyksen tärkeimpiin yhteistyökumppaneihin.

Suomen Kylät ry ovat maaseudun kehittäjäorganisaatio, jonka kanssa pidetään yhteyttä säännöllisesti.

Yhteistyötä ammattioppilaitosten ja ammattikorkeakoulujen kanssa jatketaan ja syvennetään.

Alueen yhdistykset ja niiden kattojärjestöt ovat tärkeitä yhteistyökumppaneita, joiden kanssa tehdään monella tasolla yhteistyötä.

## KUSTANNUSARVIO 2023

MENOT 2023	YHTEENSÄ €	TULOT 2023	YHTEENSÄ €
Palkat	195 239	Arvio haettavista Leader-tuista (EU+valtio)	176 400
Ostopalvelut	12 200	Kuntaosuudet	44 100
Vuokrat	12 300	Valtionapu (kylätoimintaan)	37 235
Palkkiot	11 500	FIU ennakko	2000
Matkakulut	22 000	Arvio muista avustuksista	3 200
Muut kustannukset	22 470	Nuorisijaosto	750
<b>YHTEENSÄ:</b>	<b>275 709</b>	Palvelun myynti	10 800
		Korkotulot	204
		<b>YHTEENSÄ:</b>	<b>275 709</b>

